



ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

## ЕСЛИ ОБЪЯВЛЕН ПРОСТОЙ

*«На нашем предприятии объявлен период простоя. Должны ли мы присутствовать в это время на своих рабочих местах?»*

На этот вопрос, поступивший из Ракитянского района, отвечает зав.отделом социально-экономической и правовой работы обкома профсоюза В.А.ВЕРНИГОРА.

На основании ст.72.2 ТК РФ простое признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического или организационного характера. Его оплата, согласно ст.157 ТК РФ, производится следующим образом:

• простой по вине работодателя – в размере не менее двух третей средней зарплаты работника;

• по причинам, не зависящим от работодателя и работника – в размере не менее двух третей тарифной ставки или должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя;

• по вине работника – не оплачивается.

В соответствии с ч.4 ст.157 ТК РФ о начале простоя по причинам, которые делают невозможным осуществление трудовой функции, работник обязан сообщить работодателю в письменной форме. Если этого не сделать, отсутствие будет нарушением трудовой дисциплины и может повлечь дисциплинарную, а также материальную ответственность.

Кроме того, отсутствие работника в период простоя должно быть санкционировано соответствующим приказом, иначе тоже будет считаться нарушением трудовой дисциплины.



## ОДНОЙ ТРУДОВОЙ СЕМЬЁЙ



– Прежде чем начать свой отчет о проделанной работе и поделиться некоторым опытом, хочу подчеркнуть: все, что мы для своих пенсионеров делаем – это результат большой и постоянной поддержки со стороны как руководства комбината в лице гендиректора А.В.Комарова, его заместителя Ю.В.Рыбенко, так и профсоюзного комитета и лично его председателя В.П.Трапезниковой. Это очень

сердечные люди, но главное – свои слова они всегда подкрепляют делом: никогда не отказывают в моих просьбах, прислушиваются к мнению, лично решают наиболее сложные организационные вопросы, не откладывая их и не перекладывая. Со своей стороны я и совет ветеранов стараемся сделать все возможное и как можно лучше, потому что наши пенсионеры достойны не только «заслуженного отдыха», но и повседневного внимания, заботы, уважения, дружеской помощи.

Что представляет собой наша ветеранская первичка? Это 530 человек, из которых 65 еще

продолжают работать, 12 были участниками боевых действий, а из числа участников Великой Отечественной войны и их вдов, увы, осталось всего двое. И с каждой категорией мы стремимся поддерживать определенные контакты, планируя свою работу в основном на базе коллективного договора, но при необходимости, конечно, дополняя ее другими мерами.

В орбиту действий ветеранской организации наши работники попадают сразу же по достижении пенсионного возраста – в зависимости от стажа работы каждый получает до 5 тысяч рублей единовременного пособия. К праздникам всем – продуктовые наборы из производимой продукции. Раньше это было 5 раз в год, сейчас два раза, в силу финансовых затруднений, но общая сумма набирается приличная – более 400 тысяч рублей.

Юбилярам, которым исполняется 70, 75, 80 лет – а их до 40 человек в году бывает – предусмотрены дополнительные подарки к праздничному столу.

Конечно же, и цветы, и красочные поздравительные открытки. Все это мы вручаем при личном посещении юбиляров. А если они уехали в другой город, отправляем посылки почтой. Поздравляем всех пенсионеров с обычными днями рождения. В том числе проживающих за пределами Алексеевки – в Белгороде, Воронеже, Россоши (Липецкой области), в селах нашего Алексеевского, а также Красненского, Ровеньского, Красногвардейского районов. И если это кому-то покажется «мечтой», я не соглашусь, потому что много раз видела ответную реакцию: растроганные лица, выступившие на глазах слезы. Человеку, оторванному от коллектива, малейший знак внимания дорог, поверьте мне.

Особенно – в дни болезни, одиночества, невозможности двигаться. В прошлом году я посетила 15 лежачих больных, трех одиноких пенсионеров, двух тяжелобольных. И каждый раз встречала такую искреннюю благодарность в адрес нашего профкома, дирекции и в свой

адрес, конечно, потому что со мной они видятся чаще других, что самой трудно бывало сдерживать нахлынувшие чувства. Мы часто повторяем знакомую всем фразу «старость – не радость», но не подозреваем до поры – до времени, насколько она действительно может быть безрадостной и даже мучительной. И как дорого в такие минуты человеческое участие и тепло.

Конечно же, материальная помощь тоже очень нужна. К сожалению, не все предприятия или организации могут выделять адекватные ситуациям суммы, но делать это надо всем без исключения коллективам, даже самым маленьким – это мое твердое убеждение. Не должно у нас быть «забытых» стариков – ведь русский народ так милосерден.

В дни празднования 70-летия Великой Победы администрация и профком комбината выделили по 5 тысяч рублей нашим участникам ВОВ. Вместе с председателем профкома В.П.Трапезниковой мы посетили Василия Харитоновича Шинкаренко и Марию Карповну Святко, поздравили, вручили цветы, открытки, продуктовые наборы, конверты с деньгами. Не осталась без поздравления и участница войны Мария Никифоровна Стрижаченко, которая находилась в то время в доме-интернате для престарелых в с.Горки Красненского района – я и ее посетила. К сожалению, она уже ушла из жизни.

А с участниками современных локальных боевых действий организовали встречу в

их позиция такова. Во-первых, надо развивать государственную систему социального обслуживания пожилых. Как следует из доклада «Инвестиции в экономику ухода», подготовленного по заказу Международной конфедерации профсоюзов в марте 2016 года, это не только крайне необходимо, но и экономически выгодно: стимулируется занятость, пополняются налогами бюджеты, сокращается гендерное неравенство, решаются демографические проблемы и т.д. Нужна лишь четкая правовая основа. А во-вторых, пока суть да дело, надо своими профсоюзными методами усиливать конкретную помощь этой категории населения, действуя, разумеется, в рамках коллективных договоров на основе 3-сторонних соглашений о социальном партнерстве.

О том, как это направление профсоюзной работы реализуется в жизни, сегодня на страницах газеты рассказывает Тамара Васильевна КОВАЛЕВА – председатель совета ветеранов Алексеевского молочно-консервного комбината, на базе которого недавно прошло выездное совместное заседание президиума Алексеевского райкома профсоюза и президиума совета районной ветеранской организации.

А.ФИДИЕВА.



**УЧРЕДИТЕЛЬ:**  
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

**ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:**  
Н.Н.Чуприна, В.И.Харебина, Е.А.Луговская, З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г.  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий и  
массовых коммуникаций по Белгородской области.  
Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ и ИЗДАТЕЛЯ:**  
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.  
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.  
<http://profapk.bel31.ru>  
e-mail: zori-bel@yandex.ru

**ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.**

Газета отпечатана в типографии «Константа». Адрес типографии: 308017, г.Белгород,  
ул.Менделеева, 6.  
В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам.  
Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 30857.